

尖點科技股份有限公司

多元共融及平等政策

1. 目的：

為有效提升及確保尖點同仁之職場多元、共融及平等，擬定此政策方針，以示遵循。

2. 政策方針：

2.1 性別平等與多元共融

2.1.1 我們落實核心價值與經營理念，持續塑造多元共融及平等的企業文化。

2.1.2 我們聘用或晉升同仁，皆不受其性別、宗教、種族、國籍或政治傾向等影響。

2.1.3 我們確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

2.1.4 我們尊重差異，視人才為重要的資產；同時重視員工多元性，進用身心障礙員工。

2.1.5 我們積極建立開放型管理模式，打造多元包容的工作環境，融合不同背景的人才。

2.1.6 我們尊重同仁間不同的文化習俗，確保未發生違反其工作權及人權之相關情事。

2.2 薪酬平等

2.2.1 尖點設置「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，採用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

2.2.2 我們敘薪作業時，先依據工作說明書，平等反映外部的同工同酬，再依據同仁的能力差異性，給予適當平等的內部任用薪資，並不會因性別或種族而所差別。

2.2.3 我們落實僱用多樣性，及薪酬與升遷的公平性。

2.3 員工敬業度及職場幸福感

2.3.1 我們致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境。

2.3.2 我們提供員工優質的工作，並強化員工敬業度。

2.3.3 我們定期舉辦「員工滿意度調查」，做為創造職場幸福的重要參考依據。

2.3.4 我們的核心價值為「誠信」、「感恩」、「紀律」、「堅持」、「創新」。我們長期透過官網、內部會議、績效指標等多元管道，持續和員工溝通公司經營理念與願景。