

推动永续发展执行情形

推动项目	执行情形			与上市上柜公司永续发展实务守则差异情形及原因
	是	否	摘要说明	
一、公司是否建立推动永续发展之治理架构，且设置推动永续发展专（兼）职单位，并由董事会授权高阶管理阶层处理，及董事会督导情形？	✓		1. 本公司于 2015 年成立「企业永续委员会」负责推动企业社会责任及企业诚信经营，委员会由董事长及总经理分别担任主席及副主席，以企业永续发展为最高指导原则，透过每季定期会议检视 ESG 推动成效，并将年度执行成果向董事会呈报。 2. 企业永续委员会并依据永续发展策略，以功能职责分为五个工作小组，包括：「公司治理」、「伙伴关系」、「幸福职场」、「绿色永续」以及「社会关怀」，成员由相关业务单位组成，并指派相关单位理级（含）以上之主管担任小组负责人。另设立推动办公室，以协助委员会运作，成员为经管室理级专责人员。 3. 为落实企业永续发展策略，各小组依据权责功能订有 ESG 推动指针，永续委员会并于 2021 年度共召开 2 次会议，议案内容针对各项 ESG 推动指标检讨前期执行成效，以及讨论下阶段工作目标与计划，藉由持续不断的精进改善，来达成永续发展之目标。 4. 2021 年度运作情形及执行成果已于当年度 12 月 28 日提报董事会，董事会评判相关策略成功的可能性并检视其进展，适时敦促经营团队进行调整。	无差异
二、公司是否依重大性原则，进行与公司营运相关之环境、社会及公司治理议题之风险评估，并订定相关风险管理政策或策略？	✓		1. 本公司考虑营运规模及主业关联性等差异，涵盖本公司台湾地区总公司及两处重要生产基地树林厂区与上海厂区。后续各项环境与社会议题之边界亦指上述范畴。 2. 本公司系根据 GRI 准则各主题，辅以公司营	无差异

推动项目	执行情形			与上市上柜公司永续发展实务守则差异情形及原因
	是	否	摘要说明	
			运重点、发展与环境变化等构面，共汇整出 18 个永续议题。针对利害关系人关注程度高且对经济、环境与社会冲击程度较高之重大主题，包括：法规遵循、公司治理、风险控管、营运绩效、客户服务、能源管理、产品质量与责任、职业安全卫生、劳资关系、以及人才招募与薪资福利共计 10 项，揭露其管理方针、绩效及行动计划，详细风险评估内容请参阅本年报第 74 页。	
三、环境议题 (一)公司是否依其产业特性建立合适之环境管理制度？	✓		本公司订定「遵守法规，节约资源，减少废弃，全员参与」为环境政策，并以环境管理系统 ISO14001 为基础，定期执行厂内环境管理系统之稽核，透过规划、实施、检查与确认之 PDCA 改善循环，确保整体运作之適切性与有效性，于 2017 年 12 月完成 ISO14001:2015 改版验证作业，并于 2020 年 12 月完成三年一次系统证书换证。	无差异
(二)公司是否致力于提升能源使用效率及使用对环境负荷冲击低之再生物料？	✓		1. 本公司主要使用的能源为外购电力，除了电力，组织内部的能耗还包括汽柴油等，但因为比重低未计入总能耗。110年台湾尖点的总电力使用量为11,482千度，较前一年度增加216千度，总电力使用增加1.9%；以单位产量能源密集度观之，则较基准年减少26.2%。 2. 本公司于 2017 年底于厂区内，完成符合规定容量之太阳能节能设备的建置；2021 年全年度产生之再生能源发电量 3,083 度，建置 4 年余，累积至 2021 年再生能源发电量则为 20,425 度，以实际行动支持在地再生能源的发展，展现尖点积极履行与承诺善尽绿能环保之社会责任。 3. 我们将运用智慧分析工具，规划重大耗能设	无差异

推动项目	执行情形			与上市上柜公司永续发展 实务守则差异情形及原因
	是	否	摘要说明	
			备节能改善、提升能源设备使用优化操作维护能力；更藉由设定适当能源绩效指标及阶段性改善行动计划，提升能源绩效。推动能源自主管理之环境政策，实现环境永续发展之目标。	
(三) 公司是否评估气候变迁对企业现在及未来的潜在风险与机会，并采取相关之因应措施？	✓		本公司订定「环境政策」与「能资源管理办法」，并透过「营运持续管理委员会」以风险评估工具评估潜在威胁可能造成的危机，其中对于气候变迁可能造成的影响，包含缺水及缺电风险，提前进行管理机制及预防措施。同时，并助于公司强化营运管理能力，并能节省相关成本，确保公司的永续发展，详细内容已揭露于本公司永续报告书。	无差异
(四) 公司是否统计过去两年温室气体排放量、用水量及废弃物总重量，并制定温室气体减量、减少用水或其他废弃物管理之政策？	✓		1. 本公司每年定期进行温室气体自主盘查作业，2021 年温室气体总排放量为 5,910 公吨 CO2e，排放源主要来自范畴二电力使用，2021 年度排放量为 5,764 公吨 CO2e，范畴二间接温室气体排放量较基准年减少 6%。本公司温室气体减量的工作着重于节省电力，透过节能小组规划年度节电方案，以推动并落实减碳工作，以间接温室气体排放密集度计算，台湾尖点为 0.048，较基准年降低 30.4%，未来将以间接温室气体排放密集度较基准年降低 50%为中长期之具体目标。（上述资料范畴限于总公司树林厂区） 2. 本公司所使用之水源为自来水，制程用水占比较高，其余为生活用水。2021 年总取水量约为 28.247 百万公升，其中，制程用水为 17.85 百万公升，其余为生活用水。以用水密集度观之，制程用水密集度为 1.5^{-4} 百万公升/千支，较基准年降低 21.2%。	无差异

推动项目	执行情形			与上市上柜公司永续发展实务守则差异情形及原因
	是	否	摘要说明	
			3. 本公司制程所产生废弃物种类主要为一般事业废弃物，并无产生有害废弃物。针对废弃物可再利用资源加以回收，并从源头管理以禁用、替代或减少使用对环境影响之物质，2021年使用可回收再生原物料比率达 30.7%；制程废弃物减量；包材回收再利用等项目，以达成由源头减量，并进而达到减废的目的。	
四、社会议题 (一) 公司是否依照相关法规及国际人权公约，制定相关之管理政策与程序？	✓		本公司依照相关法规及国际人权公约，制定相关之管理政策与程序。	无差异
(二) 公司是否订定及实施合理员工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），并将经营绩效或成果适当反映于员工薪酬？	✓		1. 本公司已于章程内明订「年度扣除员工酬劳及董监酬劳前之本期税前净利，应提拨百分之一以上，百分之二十五以下为员工酬劳」，并订定各项合理薪资报酬政策。同时，将关键的企业社会责任指标与各部门日常管理绩效指标整合，员工的绩效评估包含工作任务达成状况的量化指标，以及落实经营理念的质性指标，将员工绩效考核制度与企业社会责任政策结合。 2. 本公司在员工招募、晋用、考核、升迁、受训机会上均平等对待每位员工，也遵循国际标准人权政策，包含禁止雇用童工、强迫劳动，无论种族、性别、宗教、肤色、国籍、年龄、政党倾向、性倾向、怀孕状况、身心障碍状况、社会背景，皆提供均等就业机会。2021 年台湾厂区女性员工占比为 45%，女性主管占比为 19%。	无差异

推动项目	执行情形			与上市上柜公司永续发展 实务守则差异情形及原因
	是	否	摘要说明	
(三) 公司是否提供员工安全与健康之工作环境，并对员工定期实施安全与健康教育？	✓		1. 本公司每年定期举办员工健康检查，并聘请职业医学专科医师，除每月至本公司临场服务外，2021 年共计举办 19 场健康促进讲座，共计 498 人次参与。本公司获颁「健康职场认证-健康促进标章」及「绩优健康职场-健康关怀奖」。此外，本公司于 2021 年依据 OHSAS 18001 职业安全卫生管理系统，及台湾职业安全卫生管理系统（TOSHMS），强化公司内部职业安全卫生管理内容，当年度进行之安全卫生、健康管理教育训练共计 2,342 人时。 2. 本公司 2021 年度发生重大职业灾害件数为零。每年规划四次紧急应变演练，以持续加强员工紧急应变处理能力，且尽速了解并掌握各类灾害及紧急事件。以减少灾害损失、人员的伤害及影响层面，每季规划办理(日间或夜间)紧急应变演练，建立全员紧急应变能力，减少灾害发生之损失，进一步保障作业人员的工作安全。	无差异
(四) 公司是否为员工建立有效之职涯能力发展培训计划？	✓		建构学习型组织为本公司的员工发展策略，透过新进及在职人员内部训练课程、外部教育训练、认证评鉴，并积极建立内部讲师，期望能培养公司各项专业人才，提升人员素质，达到人才培育、技能提升及经验传承的目标。2021年本公司教育训练时数达11,198人时，平均每位员工受训31.5小时。同时，本公司建构之全集团数字学习平台，在疫情影响下发挥关键的作用，第一时间向员工倡导正确防疫信息，在不受时间、地域限制下，营造友善的学习环境，在无法参加实体课程的期间，仍能透过在线学习持续进步成长。	无差异

推动项目	执行情形			与上市上柜公司永续发展实务守则差异情形及原因
	是	否	摘要说明	
(五) 针对产品与服务之顾客健康与安全、客户隐私、营销及标示等议题，公司是否遵循相关法规及国际准则，并制定相关保护消费者或客户权益政策及申诉程序？	✓		本公司的采购作业系透过招标及议价程序，并透过公开、透明、公平竞争的环境，于合格的厂商中，寻找提供质量优良之产品及服务的企业合作，若有任何研发、采购、生产、作业及服务流程等问题，可直接联络本公司各负责窗口，亦可经由利害关系人专区提出申诉。 本公司产品与服务尚无相关法规规范其营销及标示，唯本公司产品与服务之营销及标示皆符合ISO规范。2021年本公司未有违反产品与服务之信息与标示规定或自愿性规约之情事。	无差异
(六) 公司是否订定供货商管理政策，要求供货商在环保、职业安全卫生或劳动人权等议题遵循相关规范，及其实施情形？	✓		本公司与供货商来往前，皆会请供货商签立「供货商社会责任承诺书」，并评估供货商过去有无影响环境与社会之纪录。2021 年关键供货商签署率维持 100%。	无差异
五、公司是否参考国际通用之报告书编制准则或指引，编制永续报告书等揭露公司非财务信息之报告书？前揭报告书是否取得第三方验证单位之确信或保证意见？	✓		本公司 2021 年之企业社会责任报告书，系经由台湾检验科技股份有限公司（SGS Taiwan Ltd.）保证确信，依据 AA1000 保证标准与 GRI 准则核心揭露进行查验，预计于 2022 年 6 月提供查证声明书。	无差异
六、公司如依据「上市上柜公司永续发展实务守则」定有本身之永续发展守则者，请叙明其运作与所定守则之差异情形：无				
七、其他有助于了解推动永续发展执行情形之重要信息： 本公司于 2021 年获得企业社会责任之奖项包括：2021 TCSA 台湾企业永续报告-电子信息制造业白金奖、2021 天下 CSR 企业公民-小巨人组第 19 名、第七届公司治理评鉴列上市公司前 6-20%。 本公司相关企业永续发展运作情形，请参阅本公司永续报告书或于本公司网站查询，网址：https://www.topoint.tw/tw/download/				