

113 年職場多元化具體情形

為落實政策方案，及運作具體情形，數據統計至今止，本公司並無任何性別、種族歧視案件或是違反人權之情事。本公司於進用人員時秉持「用人唯才」原則，完全以專業能力及工作經歷為依據，無任何以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、外貌、身心障礙、血型或以工會會員身分為由，予以歧視或不同身份考量。本公司現有身心障礙員工 2 名，所有員工考績、升遷、教育、訓練或其他類似活動、福利措施、薪資之給付皆平等，不因背景而有所差異。本公司就相關業務說明如下。

(一)依職務類別之性別分布

職類別	說明	男	比例	女	比例
主管職	組級主管以上	74	82.2%	16	17.8%
行政職	管理師	12	29.3%	29	70.7%
專業職	工程師	40	88.9%	5	11.1%
技術職	技術員	86	46.0%	101	54.0%

(二)治理單位成員之性別分布

治理單位	男	比例	女	比例
董事會	5	62.5%	3	37.5%
經理人	7	77.0%	2	23.0%
企業永續發展委員會	2	67.0%	1	33.0%
職業安全衛生委員會	9	47.4%	10	52.6%

備註：經理人(總經理)，均擔任公司「企業永續發展委員會」與「職業安全衛生委員會」之主任委員

(三)依職務類別之年齡層分布

職類別	說明	30 歲以下人數	31-50 歲人數	51 歲以上人數	30 歲以下人數 (%)	31-50 歲人數 (%)	51 歲以上人數 (%)
主管職	組級主管以上	1	65	24	0.3%	17.9%	6.6%
行政職	管理師	9	30	2	2.5%	8.3%	0.6%
專業職	工程師	18	26	1	5.0%	7.2%	0.3%
技術職	技術員	51	117	19	14.1%	32.2%	5.2%

備註：員工人數 363 人

(四)治理單位成員之年齡層分布

治理單位	31-50 歲 人數	51 歲以上 人數	31-50 歲 人數(%)	51 歲以上 人數(%)	小計
董事會	2	6	25.0%	75.0%	100%
經理人	5	3	62.5%	37.5%	100%
企業永續發展委員會	1	2	33.3%	66.7%	100%
職業安全衛生委員會	14	5	73.7%	26.3%	100%

(五)相同職類別實際薪酬比例

職類別	說明	男性比例	女性比例
主管職	組級主管以上	1.08	1
行政職	管理師	1.08	1
專業職	工程師	1.17	1
技術職	技術員	1.13	1

(六)相同職類別國籍比例

職類別	說明	男	比例	女	比例
主管職	組級主管以上	74	82.2%	16	17.8%
行政職	管理師	12	29.3%	29	70.7%
專業職	工程師	40	88.9%	5	11.1%
技術職	技術員	86	46.0%	101	54.0%

備註：技術職包含泰國籍男性 12 名及女性 10 名；越南國籍女性 57 名。