

114 年職場多元化具體情形

為落實政策方案，及運作具體情形，數據統計至今止，本公司並無任何性別、種族歧視案件或是違反人權之情事。本公司於進用人員時秉持「用人唯才」原則，完全以專業能力及工作經歷為依據，無任何以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、外貌、身心障礙、血型或以工會會員身分為由，予以歧視或不同身份考量。本公司現有身心障礙員工 2 名，所有員工考績、升遷、教育、訓練或其他類似活動、福利措施、薪資之給付皆平等，不因背景而有所差異。本公司就相關業務說明如下。

(一)依職務類別之性別分布

職類別	說明	男	比例	女	比例
主管職	組級主管以上	77	83.7%	15	16.3%
行政職	管理師	12	30.0%	28	70.0%
專業職	工程師	42	85.7%	7	14.3%
技術職	技術員	94	46.5%	108	53.5%

(二)治理單位成員之性別分布

治理單位	男	比例	女	比例
董事會	4	57.1%	3	42.9%
經理人	7	70.0%	3	30.0%
企業永續發展委員會	2	67.0%	1	33.0%
職業安全衛生委員會	13	68.4%	6	31.6%

備註：經理人(總經理)，均擔任公司「企業永續發展委員會」與「職業安全衛生委員會」之主任委員

(三)依職務類別之年齡層分布

職類別	說明	30 歲以下人數	31-50 歲人數	51 歲以上人數	30 歲以下人數(%)	31-50 歲人數(%)	51 歲以上人數(%)
主管職	組級主管以上	2	56	34	2.2%	60.8%	37.0%
行政職	管理師	8	28	4	20.0%	70.0%	10.0%
專業職	工程師	22	26	1	44.9%	53.1%	2.0%
技術職	技術員	51	128	23	25.2%	63.4%	11.4%

備註：員工人數 383 人

(四)治理單位成員之年齡層分布

治理單位	30 歲以下人數	31-50 歲人數	51 歲以上人數	30 歲以下人數(%)	31-50 歲人數(%)	51 歲以上人數(%)	小計
董事會	0	2	6	0.0%	25.0%	75.0%	100%
經理人	0	5	3	0.0%	62.5%	37.5%	100%
企業永續發展委員會	0	1	2	0.0%	33.3%	66.7%	100%
職業安全衛生委員會	0	14	5	0.0%	73.7%	26.3%	100%

(五)相同職類別實際薪酬比例

職類別	說明	男性比例	女性比例
主管職	組級主管以上	1.02	1
行政職	管理師	1.09	1
專業職	工程師	1.12	1
技術職	技術員	1.10	1

(六)相同職類別國籍比例

職類別	說明	本國籍	比例	外國籍	比例
主管職	組級主管以上	92	100.0%	0	0%
行政職	管理師	40	100.0%	0	0%
專業職	工程師	49	100.0%	0	0%
技術職	技術員	106	52.5%	96	47.5%

備註：技術職包含泰國籍男性 22 名及女性 9 名；越南國籍女性 65 名。